



强化安全基础,推动安全发展

编者按:6月是第十二个全国安全生产月,为进一步落实安全生产责任,杜绝安全生产事故,营造良好的安全生产氛围,我公司于6月份安全生产月期间,举办了“安全生产知识竞赛”“消防比武竞赛”“合理化建议征集”等一系列安全生产活动,为提高公司的安全管理水平打下了基础。

我公司参加滨州市2013年“安全生产月”启动仪式

本报讯 6月2日上午,由滨州市人民政府安委会主办的以“强化安全基础,推动安全发展”为主题的2013年“安全生产月”暨领导干部深入基层检查安全生产活动周活动在东瑞化工启动,我公司安全环保部副主任王兴华带领50余名员工参加了启动仪式。仪式上,我公司员工先后参观了应急救援装备展,参加了宣传咨询活动,观摩了省危险化学品鲁北安全生产应急救援中心应急救援演练。

安全进行时之安全生产知识竞赛

6月11-14日,安全生产知识竞赛在办公楼四楼会议室举行,来自各分厂、部门的21支代表队参加了竞赛。公司副总经理孟令涛、总经理助理郭安勇、一分厂厂长王国忠、二分厂厂长张乐乐、三分厂厂长郑军、生产部主任赵福廷、人力资源部主任戚哲芬担任本次竞赛的评委。

本次竞赛分为预赛、决赛两个阶段,包括必答题、抢答题、问答题、风险题和观众互动五个环节,内容涉及应急救援、消防知识、职业卫生等多个方面,全方位考查员工对安全生产知识的掌握情况。

6月11-13日为预赛阶段,21支代表队通过抽签分为三组,依据得分高低,每组前两名可晋级决赛。经过三天的比拼,中一车间、中四车间、合一车间、干燥车间、中一车间、中四车间、合一车间、干燥车间、中一车间、中四车间、合一车间、干燥车间、中一车间、中四车间、合一车间、干燥车间等六支代表队进入了决赛。

安全进行时之消防比武竞赛

6月21日,安全生产月消防比武竞赛在公司物流E座广场举行,来自各分厂、部门的55人参加了竞赛,滨城区安监局局长张乐亮、副局长张顺和、工业园区经济发展局局长郭晓民等领导观摩了竞赛,公司副总经理任立岩、总经理助理郭安勇、一分厂厂长王国忠、二分厂厂长张乐乐、生产部主任赵福廷担任竞赛评委。

本次消防比武共设置3kg二氧化碳灭火器灭火、8kg干粉灭火器灭火、选择防护用品和正确佩戴、两盘水带连接出水操及消防车灭火演练等五个项目。赛场上,全体参赛队员你追我赶、奋勇争先,以饱满的精神投入到各项比赛中,充分发挥了争先创优和团结奋进的精神。其中,在两盘水带连接出水操项目比赛中选手们动作娴熟,干净利落,充分展现了良好的技术水平,赢得了热烈的掌声。

安全进行时之合理化建议征集

安全生产月期间,我公司还开展了为安全工作“提一面的合理化建议667条,查出安全隐患137项,安环部对条合理化建议,查一项事故隐患”活动,共收到了各车间、部门的包括安全管理创新、安全教育、安全技术措施等方面。

安全进行时之车间在行动

6月10-25日,仓储部组织开展了以“提高员工安全技能,保障公司财产安全”为主题的安全教育活动,对各仓库所有员工进行了仓库安全知识、消防器材现场操作、安全逃生技能的培训,并组织员工观看了重大安全事故案例视频,丰富了员工的安全知识,进一步加强了员工在日常工作中的安全防范意识。

6月20日,软包装车间“安全知识竞赛”在一楼举行,共有8支队伍参加了竞赛,此次竞赛不仅丰富了员工的安全生产知识,也有效提高了员工的安全生产意识。

6月份,中三车间组织全体员工就正式呼吸器的使用进行了培训,并对灭火器的使用进行了现场消防演练。

6月中旬,合一车间以班组为单位组织了安全学习培训,并观看警示教育视频,对典型的事故案例进行了分析讲解;同时,车间还对电器设备、安全设备、消防器材等安全设施进行了大排查,排除了安全隐患;此外,车间还组织了安全合理化建议征集活动,共征集了88条合理化建议,内容小到一颗螺丝钉,大到一台设备,涉及方方面面。

对企业来说,安全就是效益。没有安全,企业的发展也就无法保障。失去了安全,就会面临着危险。可能孕育着灾难。效益是结果,安全是前提!对家庭来说,安全就是幸福。认真想想,当我们面对父母慈祥的笑容时,你是否想过,我们的平安,正是献给父母最大的孝心。

每个人热爱生命,因为生命是我们的一切,没有了生命就没有了全部。如果国家没有了安全,那么人民的生命便没有了保障;如果社会没有了安全,那么公民的生命就失去了意义,如果没有安全的意识,那我们们的生命就随时面临着危险。上学时,老师在课堂上讲安全;工后,领导在岗位上讲安全;家庭中,各类电器的用电安全;出行中的交通安全等等,可以说安全时时刻刻都应该引起我们的重视。

无数案例证明,一个微不足道的闪失,一秒的疏忽和麻痹,都可能导致安全事故的发生,甚至于失去自己和别人的生命。1987年5月,我国大兴安岭地区发生了罕见的特大森林火灾,史称“大兴安岭5·6特大森林火灾”。这次大火是建国至今以来毁林面积最大、伤亡人数最多、损失最为惨重的一次,大火燃烧长达25天,过火面积101万公顷,仅有户籍籍人死亡即达210人,5万余人流离失所,直接经济损失4.5亿元,间接损失80多亿元。导致当年这场震惊中外的巨大火灾,最后确定起火源是3个林业工人违反规章制度吸烟和违规使用割灌机造成的。

对企业发展来说,安全就是效益。没有安全,企业的发展也就无法保障。失去了安全,就会面临着危险。可能孕育着灾难。效益是结果,安全是前提!对家庭来说,安全就是幸福。认真想想,当我们面对父母慈祥的笑容时,你是否想过,我们的平安,正是献给父母最大的孝心。

每个人热爱生命,因为生命是我们的一切,没有了生命就没有了全部。如果国家没有了安全,那么人民的生命便没有了保障;如果社会没有了安全,那么公民的生命就失去了意义,如果没有安全的意识,那我们们的生命就随时面临着危险。上学时,老师在课堂上讲安全;工后,领导在岗位上讲安全;家庭中,各类电器的用电安全;出行中的交通安全等等,可以说安全时时刻刻都应该引起我们的重视。

无数案例证明,一个微不足道的闪失,一秒的疏忽和麻痹,都可能导致安全事故的发生,甚至于失去自己和别人的生命。1987年5月,我国大兴安岭地区发生了罕见的特大森林火灾,史称“大兴安岭5·6特大森林火灾”。这次大火是建国至今以来毁林面积最大、伤亡人数最多、损失最为惨重的一次,大火燃烧长达25天,过火面积101万公顷,仅有户籍籍人死亡即达210人,5万余人流离失所,直接经济损失4.5亿元,间接损失80多亿元。导致当年这场震惊中外的巨大火灾,最后确定起火源是3个林业工人违反规章制度吸烟和违规使用割灌机造成的。

对企业来说,安全就是效益。没有安全,企业的发展也就无法保障。失去了安全,就会面临着危险。可能孕育着灾难。效益是结果,安全是前提!对家庭来说,安全就是幸福。认真想想,当我们面对父母慈祥的笑容时,你是否想过,我们的平安,正是献给父母最大的孝心。

每个人热爱生命,因为生命是我们的一切,没有了生命就没有了全部。如果国家没有了安全,那么人民的生命便没有了保障;如果社会没有了安全,那么公民的生命就失去了意义,如果没有安全的意识,那我们们的生命就随时面临着危险。上学时,老师在课堂上讲安全;工后,领导在岗位上讲安全;家庭中,各类电器的用电安全;出行中的交通安全等等,可以说安全时时刻刻都应该引起我们的重视。

报端话题

安全是一切美好的保证

谈起安全这个话题我们都很熟悉,特别是在化工生产企业上班的员工,走进我们的厂房、车间到处都能看到安全生产的标语和标识。所以这个词对大家来说并不陌生,但是不是每个人真正把安全的信念树立在心中了呢?

每个人都热爱生命,因为生命是我们的一切,没有了生命就没有了全部。如果国家没有了安全,那么人民的生命便没有了保障;如果社会没有了安全,那么公民的生命就失去了意义,如果没有安全的意识,那我们们的生命就随时面临着危险。上学时,老师在课堂上讲安全;工后,领导在岗位上讲安全;家庭中,各类电器的用电安全;出行中的交通安全等等,可以说安全时时刻刻都应该引起我们的重视。

无数案例证明,一个微不足道的闪失,一秒的疏忽和麻痹,都可能导致安全事故的发生,甚至于失去自己和别人的生命。1987年5月,我国大兴安岭地区发生了罕见的特大森林火灾,史称“大兴安岭5·6特大森林火灾”。这次大火是建国至今以来毁林面积最大、伤亡人数最多、损失最为惨重的一次,大火燃烧长达25天,过火面积101万公顷,仅有户籍籍人死亡即达210人,5万余人流离失所,直接经济损失4.5亿元,间接损失80多亿元。导致当年这场震惊中外的巨大火灾,最后确定起火源是3个林业工人违反规章制度吸烟和违规使用割灌机造成的。

对企业来说,安全就是效益。没有安全,企业的发展也就无法保障。失去了安全,就会面临着危险。可能孕育着灾难。效益是结果,安全是前提!对家庭来说,安全就是幸福。认真想想,当我们面对父母慈祥的笑容时,你是否想过,我们的平安,正是献给父母最大的孝心。

每个人热爱生命,因为生命是我们的一切,没有了生命就没有了全部。如果国家没有了安全,那么人民的生命便没有了保障;如果社会没有了安全,那么公民的生命就失去了意义,如果没有安全的意识,那我们们的生命就随时面临着危险。上学时,老师在课堂上讲安全;工后,领导在岗位上讲安全;家庭中,各类电器的用电安全;出行中的交通安全等等,可以说安全时时刻刻都应该引起我们的重视。

无数案例证明,一个微不足道的闪失,一秒的疏忽和麻痹,都可能导致安全事故的发生,甚至于失去自己和别人的生命。1987年5月,我国大兴安岭地区发生了罕见的特大森林火灾,史称“大兴安岭5·6特大森林火灾”。这次大火是建国至今以来毁林面积最大、伤亡人数最多、损失最为惨重的一次,大火燃烧长达25天,过火面积101万公顷,仅有户籍籍人死亡即达210人,5万余人流离失所,直接经济损失4.5亿元,间接损失80多亿元。导致当年这场震惊中外的巨大火灾,最后确定起火源是3个林业工人违反规章制度吸烟和违规使用割灌机造成的。

对企业来说,安全就是效益。没有安全,企业的发展也就无法保障。失去了安全,就会面临着危险。可能孕育着灾难。效益是结果,安全是前提!对家庭来说,安全就是幸福。认真想想,当我们面对父母慈祥的笑容时,你是否想过,我们的平安,正是献给父母最大的孝心。



滨农报

总第071期

信任-需要-成功 Believe Need Success

山东滨农科技有限公司

http://www.binnong.com

2013年7月1日

第07期

(内部资料 仅供交流)



致全体员工书

各位员工:

感谢大家多年在滨农的坚守和付出,正是一批一批的滨农人不计苦累得失、凝聚集体智慧才共同书写了20亿这个业内瞩目的数字,把滨农推上了行业舞台的中央。这些所有的成就,都归功于在座的每一位员工。

20亿,这是当年我们在挥汗如雨的创业之初,从未敢奢望过的一个遥远数字,但确乎是在我们的手中实现了。创造绿色农业是我们前进的动力,为解决人类基本需求提供科学保障是我们的价值所在,多年来的努力让我们更加坚定了自己的行业选择,站在20亿的新起点上,我们确立了30亿、50亿,乃至突破百亿的目标和理想,锁定了绿色滨农、科技滨农、国际滨农的航标。

然而,随着行业发展的风云变幻,面对未来的理想实施,滨农已经走到了急需战略转折的十字路口。我们看到,20亿业绩的背后,是随着公司规模扩大的诸多管理弊端的凸显:文化建设南辕北辙,管理执行松懈乏力,现场配合极度缺乏,流程运行混乱低效,公司资源铺张浪费,团队管理每况愈下,员工关怀极度缺失……企业内部坦诚相待、互信互助、敬业勤勉这种最基本、最健康、最质朴的创业期精神财富早已挥霍殆尽!我们正穿行在问题的丛林中,荆棘密布,危机四伏。

何以至此?原因何在?公司管理是一个矩阵系统结成的网络,以我本人为首的高管团队就是其中提纲挈领的那些人,我们才是一切管理不力的发端和起点,因此滨农走到今天,所遭遇的管理瓶颈和内虚症状,我和我所率领的高管团队负有责任。

我们今天的变革绝不是一时之举,而将是滨农未来持续变革的一部分,因为持续变革才是公司发展的活力所在,我们每

个人的点滴变化,都是公司变革的起点。在此承诺,滨农高管团队将:贵功省过,转变理念;义无反顾,坚持理想;晨昏督察,业精于勤,带领滨农尽快实现战略变轨,实干兴企。

在此要求,滨农全体中层及各级主管,请你放下包袱,轻装前进,因为你们是亲临一线的先锋,你们今天的一个想法可能就是明天一个变革的火种。因此做事不要局限于自身的利益得失,要放眼全局,为全系统竭尽尽责;同时一定要勤勉励学,把培训学习当成提高素质、追赶超越的阶梯。

在此呼吁,滨农的老员工,请把滨农当成你的家,随着我们阶段性目标的实现,将率先与你分享公司的发展成果。滨农的年轻化目标是必然的选择。权力并不重要,责任和热爱才是帮助你打造职场品牌的中流砥柱。

只要找对路,就不怕路远。理想曙光尽现,请君一同努力!

黄延昌
二〇一三年六月三十日

学习追赶超越,卓越绩效模式导入全面启动

三体系整合培训吹糠见米,去伪求真

本报讯 6月5-6日,25-26日,科莱管理顾问(天津)发展有限公司顾问团队分别两次来我公司进行了为期四天的Q&EHS卓越绩效体系培训辅导。

6月5日上午,科莱公司高级顾问席自明老师等专家团队三人在四楼会议室为全体中层和骨干中层进行了“Q&EHS高级管理课”,从宏观上将质量、环境、职业健康和安全管理三体系在企业经营管理中有机结合后,对企业可持续发展的意义和作用,以及结合企业运营实际所能解决的问题,做了系统讲解与阐述,务实的理念认知和简洁的方法示例刷新了大家对三体系的应用认知。

6月5日下午,顾问团队对公司各业务板块部门、车间负责人进行了座谈调研,全面了解了公司的业务运行概况。6月6日上午,顾问团队深入生产现场,做了全面了解与现场问题采集,并召开调研总结,提出了下一步的咨询辅导规划。

6月25-26日,分别穿插进行了针对高层管理者的“Q&EHS基准及管理者的视觉”专题培训交流,以及针对以各部门、车间管理主要负责人为主组成的内审员队伍的“滨农Q&EHS基础课程”。在内审员培训课上,大量结合实际操作案例,使大家对抽象的体系条款都能迅速理解,并马上投入了形象化、图文化的应用尝试。

三体系合一的管理体系可以使原先分散、多头的管理体系有机融合,从关注某一标准要求,转变为按过程方法结合PDCA运行模式将多标整合,打造新的管理平台,以支撑公司步入战略发展期经营管理的转变提升。

卓越绩效试点宣讲正式启动,各选点亮点可圈。29日上午,企管部主任于喜福在四楼会议室正式公布了11个试点单位:人力资源部、中二车间、包装车间、合一车间、河南销售片区、包装部包装瓶组、品管部中三化验室、中六生产车间、动力车间制冰班、悬浮剂三线、合成二车间一线三班;3个备选单位:中不销售市场部、中四车间、合成四车间。李总结合公司当前的管理变革要求,向各试点单位提出了深切期望,希望各试点单位以试点项目运行切入点,树目标、理思路、想办法、速行动,最终系统提升本单位运营管理,力争成为向全员推进管理改善的先锋和火种。至此,我公司卓越绩效模式导入已宣告正式启动。

我公司组织召开2014年度包装物招标会

本报讯 6月21日,我公司组织召开了2014年度包装物招标会,公司副总经理侯立国主持会议,山东华鑫彩印有限公司、滨州甲泰包装有限公司、临淄浩源包装有限公司、浙江申新包装实业有限公司等34家供应商参加了会议。

会上,包装部主任赵涛简要介绍了我公司2013度的生产经营情况,分析了车间、市场反馈的问题,对出现质量问题的客户提出了警告,对优秀供应商进行了表扬和肯定。同时,会议就2013年度制产品包装存在的质量问题及目前双方合作存在的问题进行了深入探讨,并对2014年度包装物进行了现场招标。

董事长黄延昌在Q&EHS高级管理培训课上的讲话

前阵子我去过江苏中旗,虽然人家的销售只有4亿,但有三点对我触动很大:

第一,中旗的规模远小于我们,但产品创新远高于我们;第二,中旗的生产现场管理远超我们,局部某些车间甚至超过我们;第三,老板非常谦逊。我当时就想,这样的管理背后一定有足够的管理体系在支撑。滨农多年来引进了各种管理体系,而且某些体系是业内率先引进,但引进不等于做到,我们当前的管理水平和理念状态,远不能满足国际一流的认证公司对管理体系的要求,更不能支撑公司走向长远。我们原来的证书是挂在墙上的,贴在网站上的,但真正按体系运行了吗?如果真正运行的话,我们的管理水平就会更高一点,管理失误就会更少一点,企业业绩就会更好一点,思维和视野就会更开阔一点。看到差距,就要迎头赶上,体系运行的两张皮现象一定要就此刹住,不能再继续掩耳盗铃,自欺欺人。

我们当前面临的外部环境发生了根本性的变化,要求滨农必须要走由大到强之路,而原先的管理模式和水平已经远远不能支撑保障滨农由大做强,必须要寻找一种模式,建立一个框架,来梳理整合我们的管理,使每一道工序都符合公司的战略发展,使每一位员工的行为都符合公司发展的要求,把所有不良的言行都转变成有序的行为,因为员工的每一个不良行为,都有可能带来产品质量的损失、管理的损失、客户的影响,甚至带来公司商誉的损失。

因此,我们必须重新认识,必须要培训提升,必须要进行管理整合。我们必须突破固有,改变过去,提升现在!任何知识只有赋予有执行能力的军团,才会产生价值。我相信,与科莱公司的合作,意味着公司真正导入Q&EHS管理体系已成功了一半,今天,我们被触动的是理念上的东西,明天,我们将在日常管理中带领广大员工真正沿着体系去运行。世界500强企业没有一家不是通过管理来实现了自己的强大,我们更要修正不良行为,去提升改进管理。当前,我们面临的真正挑战是自己,我们必须更新理念,改变观念,使理念体系真正落实,让管理体系与实践运行做到表里合一,才能为公司腾飞插上翅膀! (本报记者 戚哲芬)

一句话新闻

6月25日,我公司总工程师徐家俊在中国石油和化工协会劳动模范、先进工作者、先进集体表彰大会上荣获“中国石油和化工协会劳动模范”荣誉称号。(本报记者 苏沙沙)

6月4日上午,产品经理朱彬洲、曾宝国就水稻、果树出现的病虫害问题与华中、华南大区的片区经理在三楼会议室进行了交流讨论。(本报记者 王硕霞)

6月17日,我公司山理工在职教育班28名学员,在校方组织下,于四楼会议室参加了期末考试。(本报记者 李明德)

6月22日下午,我公司与滨州市环保局在滨州体校联合举办了一场篮球友谊赛。(包装部 张强)



