



滨农科技第八届“滨农杯”篮球赛精彩落幕

本报讯 9月23日上午,为期5天的滨农科技第八届“滨农杯”篮球赛在销售公司篮球场拉开序幕,滨农生产、中农民昌、滨农销售、中禾民昌、青龙国昌及金龙国昌六支代表队参加了比赛。

23-25日,六支代表队分A、B两组分别进行循环赛。比赛中,参赛的六支队伍本着“友谊第一,比赛第二”的宗旨,发扬勇于拼搏,团结协作的精神,最终,A组滨农销售队、青龙国昌队分别获得小组第一、二名,B组滨农生产队、中禾民昌队分别获得小组第一、二名。

26日,胜出的四个代表队进行了小组赛交叉赛。27日,四个代表队中,比分落后的两队角逐季军,胜出的两队角逐冠军。经过激烈比拼,滨农销售队以57:39战胜青龙国昌队获得季军。而滨农生产队从开场到裁判吹哨结束的哨声,都凭借娴熟的技术和默契的配合,保持比分一路领先,最终以52:31战胜中禾民昌队,以21分胜出,获得本届篮球赛冠军。

比赛还评出了最佳阵容奖,分别由滨农生产队的王学林、苏范胜,青龙国昌的李德富,中禾民昌队的郭贵,滨农销售队的荣行兴五人获得。王学林获评决赛 MVP。

赛场上,精彩的传球与进球,巧妙的配合与防守及中场休息时快乐宝贝们的啦啦操,都不断引来场外观众的阵阵欢呼与掌声。(本报记者 王涛)



文化践行

合三车间:改造喷淋装置,提高资源利用率

为进一步改善环境,提高资源利用率,合三车间全体人员集思广益,制定了一系列减少污水排放和提高资源利用率的措施和方案。

一直以来,合三车间尾气吸收塔和通风吸收塔都使用循环水作为喷淋吸收水,其中大部分水都会通过尾气带出空气而蒸发。车间经过一系列设计和改造,预置一台液下泵和管线,与吸收塔相连接,将污水处理后的高盐分水替代循环水,作为喷淋吸收水使用。经过一段时间的试运行,效果良好。经计算,合三车间原先一条线的吸收喷淋平均一天可耗水约6立方米,夏季温度高时,水消耗可达12立方米。而此次对喷淋吸收水装置的改造,有效解决了这一问题,大大减少了资源消耗,同时也改善了环境,提高了资源利用率。(合三车间 毛旭涛)

动力车间:落实隐患整改,保障安全制冷

为进一步提升安全管理水平,全面保障安全制冷,动力车间对制冷安全工作实行了两手抓:一是从提升全员安全意识着手,为员工讲解、分析典型案例,并开展“反三违”活动,杜绝违章作业,实现安全规范操作。“反三违”活动内容:反违章操作,反违章指挥,反违章工艺规程。二是从硬件配套设施上下工夫,不断开展专项检查,并且针对隐患,立刻行动,逐一落实。其中,针对一项压力管道安全隐患存在隐患的问题,动力车间制定了详细的整改措施,以确保系统安全运行。整改措施包括:安全阀的起跳值下调0.1MPa;加大防腐力度等。在接下来的安全工作中,动力车间将继续加大安全隐患排查力度,将隐患消灭于萌芽状态,确保制冷安全运行。(动力车间 陈鹏)

中二车间:革新工艺,实现污水零排放

为进一步提升环保水平,中二车间在实际工作中深入分析产品工艺,从工艺上进行革新,细节上进行控制,经过一个月的努力,终于在实验室小试成功实现污水零排放。

首先,革新工艺,大幅减少污水产生量,每吨产品污水产生量由原来的23吨降到现在的3吨。其次,在污水总量降低的前提下,为实现生产水的循环套用提供了坚实的基础。车间针对不同岗位产生的污水进行具体分析,在实验室全部成功实现套用。再次,在生产上积极验证小试结果。目前,尾气吸收水、真空机组循环水、溶剂回收水全部实现正常套用。(中二车间 杨海岗)



●报摘话题

工作中:学习是为做事

我最近在看一部香港电视剧《珠光宝气》,其中一名主演在公司破产、老公骗其爸妈钱财而逃、面对失去名媛身份的各种社会舆论时,鼓起勇气大胆进行了各种尝试让自己走出困境。她去一家有着绝对实力的公关公司面试的时候,老板在听她说了句“我会好好学习的”之后,说:“我们公司只聘用做事的人,想要学习就去学校”。

之前,我一直习惯于听“在工作中不断学习”这样的话。现在发现,工作是在做事,而不是一味地尝试像在学校里那样更多地学习,因为那只能让自己成为一个会学习的人,而不是会做事的人。

电视剧里的主演能够在两天之内把参加酒会的名人、地方旅游特色了解透彻,但她不是在上班期间弄明白,也不是在酒会上才了解,而是熬夜学习。

有时候,在面对客户询问哪个产品或者哪个配方的时候,我们可能会因为不熟悉而打电话问别人或者查看资料,这可能是我们最主要的学习方式。但对于工作来说,这就是一个失败的业务。我们的工作不是学习。

以前听过一个笑话:不过也是事实:一个上市公司的技术人员在下乡的时候问客户为什么韭菜地里没有水,其实是那水。就算没吃过韭菜,也不应该不认识韭菜吧。把水稻当作韭菜,这无非是学习深度或者实践层次的问题。

作为业务人员,不应该犯这样幼稚的错误。学习是为做事,我们应该考虑如何让自己学得再扎实。

(王义军)



■高层专题报道

抓生产,促销售,确保年度目标任务完成

董事长黄延昌在9月18日高层办公会上的讲话摘要

一、第四季度重中之重——抓生产,促销售

截至目前,公司生产销售已完成18亿多,其中原药11.3亿,国内制剂8亿左右,离年度23亿的任务目标还有较大差距。沾化基地与本部生产的制约都影响了预期的业绩实现。所以第四季度的关键就是抓生产促销售。看当前的状况,我们很多产品都是以产定销,因此,如何严谨、高效地组织生产,如何把安全、环保、成本、质量切实抓好,是公司生产经营提升重中之重。

生产系统进行了扁平化调整,减少了管理等级,实行了竞争上岗,改革了绩效考核,新的管理能否全覆盖地有效确保生产?安全,环保首当其冲是生产的问题,从管理层到员工观念转变,意识到了没有?安全、环保、质量、成本的治理和提升全员有责,日常管理中,只有将责任事故追究到班组,到个人,而不是到高中层,才能有效遏制事故发生,真正建立起全员担责的氛围。

改革的目的是提质增效,任何项目投资都要确保有效运行,尽快见到回报,牵头立项的高管要负责到底,不断改进提升。

二、销售要牢牢抓住国内、国外两个市场

2013年,中国农药行业形势趋好,好的企业顺势增长,差的企业逆势下降。在这种大形势下,今年我们的确受很多因素影响,国内制剂市场的允许下降是为了销售质量的提高,销售调整一定要快速到位;坚决摒弃拼价格、拼低质的做法。客户意识、销售渠道、利润计划都要快速优化。我们既要保持足够的增长和规模,又必须要保持足够的效益,制剂下降原药增加,必须要保持总量的提升。

做国内市场要讲信誉,做国外市场就要讲利润和效率。无论国内、国外,队伍的培养、登记的规划、资源的利用,都要做好

当前的考虑和未来的规划。没有市场就没有工厂,公司未来的持续发展靠的一定是市场和效益,当下的调整和未来的支撑都要做好。

三、研发要长期坚持并持续推进

研发正在逐渐调整到正确的轨道上来。当我们研而不发,不能促进生产销售的时候,研发有什么用?所以,我们要的不是名堂,而是实实在在的效益和发展。研发是公司的可持续发展之本,只有研发出新品,公司才能做好结构调整。三年前,我们就提出要调整产品结构,现在做到二十多亿,产品结构的下降,几个新产品会成为未来市场增长点,因此一定要加快研发速度,做好产品储备。

研发要加速变轨,首先要做好产品,技术的储备和替代计划。我们今年不上,明年不上,但是后年上的时候,要确保有产品可上,有技术可替代。同时,创新还要做好政策对接,环保、安评要抓紧向前推,配合公司将来在节能减排、创新等方面的政策对接。农化行业有环保限制恰恰是好事,我们要把环保做成支撑公司可持续发展的优势。所以,对于产品和技术的研发投入要真正做到投入到位、管理到位、认识到位,要长期坚持并持续投入。另外,做好研发队伍建设、人员培养和生测资源的使用,生测试验做出来,还要用起来。

四、发展要稳健、精进、持续

一是经营决策要谨慎。今年我们遇到了很多困惑和问题,都是因为急于贪大,投资决策不谨慎,做事不严谨造成的,今后在发展的问题上一定要稳健合规。对于投资要慎之又慎,三思而后行,且群策群力。事实证明,拍脑袋决策往往会出现问题,我们已经不起动辄上百万的损失,也经不起投资不见效益,投资没有收益的行为,这会给我们带来高负债。我们宁可放慢发展,

也要健康发展。

第二,人才是公司迫切需要解决的问题。虽然我们对管理架构做了瘦身,但不代表公司不重视、不需要人才,而是公司太需要人才了。我们需要非常敬业的、非常专业的、非常热爱公司的人才队伍建设?滨农将来能否发展,能否发展得更快,走得更远,取决于人才,取决于人才梯队的开发和培养。我们真润丰、诺普信差在哪里?一定是差在人才上。今后一定要做到有进有出,大量去发现、培养公司发展需要的人才。

三、管理要持续精进。我们引进卓越绩效模式,对三体系统进行重新认证,所有的努力都是为了纠正公司多年来高速发展的后遗症,管理、销售、研发、生产、后勤保障,我们的管理都有一些问题。比如现场管理欠抓无抓,建设工程管理问题成堆,产量、质量、成本提升不高,结构调整进展缓慢,人均能效没有质的改变,所有的管理不果背后,公司都为之付出了巨大的代价。因此,副总签批费用,要认真把关,哪些支出是有效支出,能够改善我们的质量和管理的?如果对分管的工作不规划、不要求,出了问题不能及时纠错、改正,那将走向不可救药。为什么说管理是永恒的?就是要把好的东西持续坚持,而不是像我们现在这样将相同的错误重复去犯,这说明,我们的全员管理出了问题,一个好的产品质量,一个安全环保的生产环境,一定是靠全员做出来的。所以今后的管理一定要持续精进,我们没有什么值得骄傲的,我们的问题正越来越多,而管理者的职责就是去解决问题,提升经营管理质量,促进公司健康发展!

(本报记者 戚哲芬)

■要闻简讯

国家环保部领导一行来我公司检查指导



本报讯 9月11日,国家环保部相关领导在滨州市环保局滨城分局局长韩涛、副局长刘拥军的陪同下,对我公司的环保管理工作进行了检查指导。我公司董事长黄延昌、总经理助理郭安勇、环保治理部主任穆海濱陪同检查。

检查期间,黄总就我公司环保管理工作的开展情况作了简要汇报,环保部领导查阅了我公司危险废物管理档案和清洁生产管理档案。随后,领导一行查看了我公司污水处理现场及固体废物存放大棚,并提出了指导性意见。(本报记者 李振华)

山东省环保厅危废管理中心领导一行来我公司检查指导



本报讯 8月28日,山东省环保厅危险废物管理中心主任汪好民、科长熊言开在滨州市环保局副局长韩广智、滨城区环保分局副局长刘拥军、科长孙永水等领导的陪同下,对我公司的危险废物管理工作进行了检查。我公司总经理助理郭安勇、环保治理部主任穆海濱陪同检查。

检查过程中,郭总就我公司的运营及危险废物管理工作的开展情况作了简要汇报。听取汇报后,省厅领导查阅了我公司危险废物管理档案并提出了宝贵意见,为我公司下一步危废管理工作的开展指明了方向。随后,检查组一行到我公司危废暂存中心及固体废物存放大棚进行了实地检查。检查组一行对我公司的危废管理给予高度评价,同时希望我公司再接再厉,全面提升危险废物管理水平。(本报记者 李振华)

我公司顺利通过 HSE 管理体系审核



本报讯 9月2-3日,由中国农药协会组织、各农药外企资深专家组成的审计小组按照《中国农药行业 HSE 管理规范》对我公司 HSE 运行情况进行了审计。公司总经理助理郭安勇、生产总经理助理张乐乐、安全部、环保治理部、企管部、动力车间、生产车间等相关人员全程陪同。通过审查资料和运行记录并检查现场,专家组对我公司 HSE 管理的制度执行、机构设置、体系运行、承诺的运行情况给予充分肯定,同时也提出了指导性意见。

此次审核使我们理清了思路,为进一步深化安全、环保和职业健康的基础管理打下了良好的基础,我们将以此次审计为契机,针对专家组提出的建议,结合公司实际,深入落实相关完善措施,力争将 HSE 工作做实、做细。(本报记者 孙文杰)

安徽省农药协会领导一行来我公司参观指导

本报讯 9月15日,安徽省农药协会一行30余人在山东省农药工业协会副秘书长侯长青的陪同下来我公司参观指导,公司副总经理李华陪同参观。

侯秘书长一行先后到我公司包装车间、污水处理项目现场、检测中心、监控室、技术中心及智能生测温室进行了实地参观。参观过程中,李总就我公司环保治理、产品研发及实验、产品检测等情况作了简要介绍。领导一行对我公司先进的科研技术 & 强大的生产经营能力表示赞扬,并鼓励滨农今后要持续增强创新能力,持续加大环保力度,不断做大做强。(本报记者 杨霖)

我公司生产计划接单系统正式启用

本报讯 9月5日,由生产部和人力资源部联合开发的生产计划接单系统正式启用。接单系统的启用优化了订单下达流程,提高了订单下达的及时性。生产部通过接单系统下达生产计划单的同时,系统会自动发送邮件到车间信箱,并且发送手机短信到车间主任的手机,提示登陆接单系统处理生产计划单。系统把生产部接单、车间接单、问题反馈、任务完成、品质质检、仓储入库的过程都予以记录,保证了生产计划的可跟踪性。生产计划接单系统与现用的人事档案管理系统、内部交流平台(滨农聊吧)、合理化建议提交平台订餐系统等融合成一个整体,进一步提升了公司的信息化管理水平。(本报记者 张兴明 李明德)

我公司组织 2013 年大学生新员工试用期走访

本报讯 8月23-31日,我公司人力资源部针对2013年应届大学生新员工进行了试用期走访。此次走访旨在了解大学生新员工在公司的工作生活情况及需求,并对本年度的大学生新员工培训效果进行评估。通过召开座谈会、填写试用期访谈表、一对一谈话、用人部门领导反馈意见等方式,人力资源部分别与与科研所、品管部、合成四、原药部、推广部、中二车间及仓储部的68名大学生新员工进行了试用期回访交流。

作为推行卓越绩效模式的试点单位,此次回访是人力资源部实现“科学招录”的重要举措。此次走访,为人力资源部与各用人部门全面了解、关注新员工,使新员工更好、更快地融入公司,及时解决新员工关心的问题,降低员工流失率,开辟了有效途径。(本报记者 李明德)

■参观交流

新疆博乐客户一行来我公司参观

本报讯 9月13日,新疆博乐客户一行10人来我公司参观,公司副总经理孙永安热情接待并陪同参观。

客商一行先后参观了我公司的生产车间、技术中心及智能生测温室。参观期间,客商一行对我公司的发展规模及生产实力赞叹不已。参观结束后,在销售公司组织召开产品培训座谈会。会上,针对当地种植结构,产品经理乔振华就玉滴多、玉雕等产品的使用注意事项为客商作了详细讲解,与客商就相关问题进行了交流探讨。

此次参观使客商一行对我公司及产品有了进一步认识,大家纷纷表示,希望今后加大与滨农的合作力度,更好地实现互惠共赢。(销售三处 郭树鹏)

Q&HES 专题

编者按:公司“质量、环境和职业健康安全管理体系(Q&HES)”再提升项目自6月4日正式启动,历时3个月的时间,经过管理体系文件梳理和提升再建,基本完成了体系一级内部审核员基础培训,启动了第一次内部审核。9月13日下午,Q&HES管理体系各部门负责人向公司高层及公司一级内部审核员报告了三个月以来再提升项目的改善业绩和体会,标志着项目拉开了全面实施、持续改进,并走向践行落地的序幕。

从程序文件看变化

从程序文件数量看变化:原来的39个程序,通过补充、细化,建立了119个程序文件,内容更加丰富。从程序文件形式看变化:体系策划形成了清晰的体系管理过程流程图,文件格式更加突出了图、表形式,图文并茂,使程序文件、作业指导书更加精、明、醒、目、形象化。从体系管理覆盖范围看变化:将研发纳入Q&HES管理体系,建立8个研发过程控制程序,质量体系成为完整的ISO9001体系要求,实现了生产、销售、研发、管理全覆盖。

Diagram showing Q&HES management process with three stages: 1. 12日,以科农公司首席明老师为首的专家顾问团队及公司各部门、车间负责人就11个车间管理现场进行了审核。 2. 13日下午,23个部门、车间负责人分别就本部门、车间的Q&HES文件发布、现场改善对比、贯标情况进行了简要汇报。 3. 14日,席老师为Q&HES培训、操作实务骨干人员进行了Q&HES管理体系文件的讲解,为大家梳理了程序文件(文件清单)与关联要素(对应ISO 9001条款号、ISO 14001条款号、OHSAS 18001条款号)的对应内容及Q&HES目标、指标的分解情况。

从现场管理看变化

包装车间:以目视化改善为起点

Visual management improvements in the packaging department, including: 1. 机、物一定点放置:包装车间以图文形式,对机、物摆放予以定点设置,使员工一目了然。 2. 人员一制度管理:车间根据公司的制度汇编,本着充分调动员工积极性、降低成本的原理,修改考核办法,对劳保用品的佩戴、设备的正确使用等都做了相应的规范。 3. 安全一图文上墙:车间以图文形式对消防器材做了安全提示牌,图文并茂,通俗易懂,保证每个员工见图即懂会用,有效提升了安全防护能力。

干燥车间:改善现场环境,完善过程控制

Improvements in the drying department, including: 1. 现场标识清晰规范:对生产现场基础设施、设备防腐、物料、包装物、安全、生产区域划分均予以清晰标识,生产现场规范有序,便于员工生产操作,避免产生产品交叉污染。 2. 环境改善,质量提升:车间增设除尘器、引风机,大大提升吸尘效果,清除粉尘吸收盲点,改善了室内操作环境。 3. 动力车间:制作变电站模拟图板

动力车间:制作变电站模拟图板

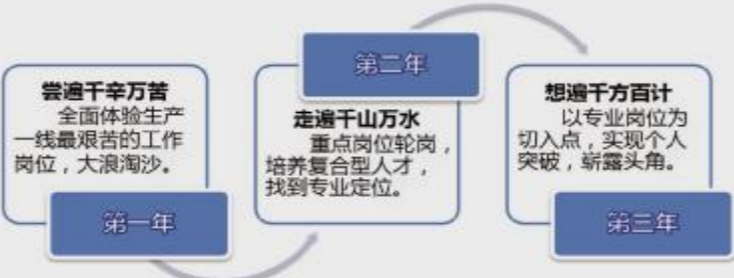
Creation of a substation simulation board in the power department, including: 1. 设备命名及编号完全对接,无盲区。 2. 实用化:图是一种“形象语言”,将文字语言晋升为“看得见、摸得着”的“实物”,使员工对整个操作流程的运作一目了然,实现了倒闸操作票与模拟操作的“一对一”对接。

对话

编者按:9月21日下午,公司组织在生产一线及科研所轮岗实习的15名学生代表进行了职业发展座谈。副总经理李华、人力资源部主任戚哲芬、合同车间主任周磊、科研所所长闫文明参加了辅导交流。针对学生们当前关心及困惑的问题,李总一一做了详细答疑解惑,点评指导。

准人才如何完成蜕变

No1.公司如何培养人才? 成立骨干培养班,用三年时间来接地气,促萌发



完成订岗考核后,三年内,均根据专业对口情况及岗位性质予以不同的培养补贴。三年后,取消补贴,正式适才适岗。

No2.大学生如何在公司实现个人成长? 由追及问题看自我期许

Q1:在每个岗位都只待一小段时间,无法深钻,所以毫无发言权,很难找到成就感。 A1:公司选取四作为重点学习车间,是因为这里产品种类和操作单元都比较全,充分代表了公司合成类的产品、工艺和操作特点。同时合四既有成熟的老产品,又有代表公司未来优势的,当前仍然或需降本、提质、上量的新产品。能把这个平台吃透了,其他的东西就可以触类旁通。 Q2:我竞聘的是品管岗位,想学习公司的品质管理系统,在车间学习多长时间? A2:公司的品管有着全行业最先进的硬件系统,但当前面临的问题有三:一是如何将检测结果真正为生产所用,指导生产。二是现有的检测手段、方法亟需升级换代。三是我们当前大部分产品检测均采用国家标准,而国际滨农的构想或需我们尽快对接国际标准。 Q3:现在我们轮岗学习,将来定岗时,公司为我们设计了几个岗位?轮到哪个岗位,相应的设备、资料如何获取? A3:公司的用人理念是“让合适的人做合适的事”,当前上市计划的推进和国际滨农的构想会为年轻人拓展出非常大的空间、平台和机会,公司现在不可能为每个人量身定做设计具体岗位,但两年后当你崭露头角之时,一定会有一个足以施展的平台和空间等着你。

一句话新闻

- 8月25日-9月26日,为进一步巩固、提升消防人员的安全事故应急处理能力,我公司组织了为期一个月的消防演练活动。(护卫队 顾丙凯)
9月2日,包装部组织销售公司相关人员到软包装厂家及制版厂家进行了学习,以更好地了解熟悉尺寸与制版之间的关系及其生产过程,有效避免出现计划下达后再次更改材质的问题。(包装部 赵涛)
9月17日下午,我公司包装部特准浙江申新包装有限公司品质部经理俞雪峰就铝箔封口及选材的注意事项对包装车间、中五车间、软包装车间及品管部相关人员进行了集中培训。(软包装 黄建)
9月20日,恒温售饭台在公司餐厅正式投入使用,将有效提升公司员工秋冬季节就餐质量。(后勤部 郭明明)
9月23日,我公司组织11名消防人员参加了滨州市政府、滨州市消防支队举办的“滨州市第一届消防运动会”。(护卫队 顾丙凯)
9月23日,为规范预算编制流程,我公司于四楼会议室对各车间、部门相关人员进行了预算编制专题培训。(审计部 郭淑梅)
9月25日,国庆将至,我公司在办公楼前用自行培育的万余株一串红、孔雀草摆放大花坛欢度佳节。(后勤部 郭明明)
9月25日开始,为完善个人信息,滨州市滨城区派出所来我公司对所有员工进行了血液、指纹等个人信息的采集录入。(护卫队 顾丙凯)
9月26-29日,我公司组织了为期四天的2013年新员工入职专题培训,来自各车间的155名新员工参加了培训,此次培训重点以安全环保教育、企业文化与公司制度为主。(本报记者 李明德)

滨农科技第四届优秀采购商交流会顺利召开

合作共赢 感恩有你

报缝话题

宝贝,你听到了吗

当我的一切陷入萧瑟的雨季时,你走进了我的世界。进入我家的第一天,你那陌生的眼神里装满了陌生和惊恐。我知道我不能像教小孩子一样告诉你怎么做才算是一个好宝贝,只能让你一点点地融入我的生活。

在我眼里,你是个可爱的小淘气。每一天,是你把我的房间、客厅开辟成你的私人乐园。尽管下班第一件事就要收拾被你闹得满地狼藉的东西,可我没怪过你,毕竟你才是一个不满三个月的小狗狗。

人无信不立,商无信不兴,国无信不强。构建和谐、有序、法治的市场经营环境,需要我们进一步加强互相沟通、互相交流、互相支持。我们坚信,只要我们携手并肩,团结一致,就一定能够克服发展道路上的一切困难,滨农愿与各位采购商朋友一道,诚信经营,守法经营,共同维护和谐的市场环境,携手共进,共创辉煌!

(副总经理 闫勇)

纵使日子苦涩,有了你的陪伴,却也充满了无尽的乐趣,你成了我心中的寄托和安慰。每当我一个人在家的时候,你便像一个小天使一样静静地守在我的床边,枕着我的鞋子,时不时还会爬到床沿碰碰我,常常伸出前爪试着跟我握手。虽然我未曾诉说,可我知道我已在你心里。

路总有尽头,美好总是在不经意间流逝。我将告别独居的生活,搬到公司宿舍居住,带着无尽的眷恋,不得已给你另觅好归宿。无奈之下,我只得将你相遇地拴在你我相遇的车棚下,留书“请好心人照顾”。

下班回到抛弃你的地方,只看到你孤零零地躺在地上,心里一阵酸楚。低头一看,你却轻轻地拖着尾巴在我的裤腿上蹭来蹭去……你一定在想我不会抛弃你。那一刻,我紧紧地把你抱在怀里,欣喜我并没有失去你。其实,我多希望你能够开始新的生活。

在朋友的帮助下,终于你寻得新主人。离别清晨,抱起你,深深地吻你,就当做我送你久别的祝福吧。……渐行渐远,你终究要开始新的生活。宝贝,你眼里流露出来的快乐,是我最大的满足。宝贝,某年某月的某一天,你是否会像我想你一样想起曾经的我?

宝贝,你听到了吗,在我心底对你的无尽思念…… (木棉花)

中国农药行业发展新局面分析

第一,农药市场供求关系较前几年发生逆转,市场供应紧张。从生产环节看,由于近期环保压力的增大,企业开工率下滑,导致不少产品的产能无法有效释放,产量下降。但产品价格上涨抵消了产量下降的影响,行业效益持续提升。第二,行业两极分化明显。据国家统计局统计,2013年第一季度,全国农药总产量为80.6万吨,同比下降5.1%。行业主营业务收入达到614.5亿元,同比增长22.4%;利润达到37.8亿元,同比大幅增长35.2%。同时,所统计的820家规模以上企业中,亏损企业达到178家,亏损面达到21.7%,说明行业两极分化愈加明显。

第三,需求增多,农药价格上涨。据中国农药工业协会会长孙叔宝介绍,从市场需求看,2013年中国农作物重大病虫害重发态势,从而导致国内农药需求量进一步加大,价格顺势上涨。从出口贸易看,中国农药出口也大幅增长。另外,个别农药品种,出现市场行情利好局面,也促进了整体农药市场提振。如:草甘膦、百草枯等。第四,环保压力和重组要求给农药企业提供了机遇。随着国家环保和安全法律法规的严格落实,每一个企业都要有大量的资金投入和长远科学的管理措施,也就是说,要成为一个可持续发展的农药企业,必须付出加倍的努力和巨大的投入才能得到社会的认可。

农药行业“十二五”发展规划提出了“产业升级和产业集聚”的发展方向,要求农药原药生产进一步集中,培育具有国际竞争力的大型企业集团,具有持续研发投入、产品规划和明确发展目标的企业,可以借助资本优势在产业整合升级中做大做强。(出口部 开玉锋)



NEWS 本报讯 9月6日,我公司第四届优秀采购商交流会在白瓷湖大酒店会议室顺利召开,来自全国各地60多家优秀合作企业的客户代表参加了此次会议。会上,公司副总经理闫勇致欢迎辞,并简要分析了当前国内外原药市场行情。出口部经理开玉锋就中国农药行业发展和出口趋势进行了分析,使客户对滨农产品的出口形势有了更深入的了解。原产部经理王银锋就我公司环保概况、产品结构、新产品研发及销售政策及趋势作了相关介绍,为客户的采购提供了建议。山东乐邦化学制品有限公司董事长任洪华分析了国内农药现状及发展前景。新乡中电除草剂有限公司总经理郭新通过总结与滨农多年来的战略合作情况,提出,以往随机的、零碎的、战术性的采购方式,应向与上游厂商的战略合作发生转变。会议期间,其他各区域代表和特邀嘉宾也与参会人员进行了积极交流。会议还评出了6位本年度优秀供应商,副总经理闫勇、孟令涛为获奖代表颁奖。此次会议既实现了同行间互通有无的交流学习,又达到了沟通洽谈预定战略合作的战略目的,为我公司实现2014年与客户更多、更大、更好地合作打下了坚实的基础。(本报记者 宋新霁)

