

我公司2012-2013年度总结表彰大会圆满结束



一、优秀员工 99 名

序号	部门	姓名	序号	部门	姓名	序号	部门	姓名
1	行政管理部	魏娜	34	合成六车间	陈建国	67	仓储部	曹玉琪
2	人力资源部	孙如娟	35	合成七车间	陈子合	68	品管部	王文娟
3	后勤部	张立重	36	合成七车间	任登贤	69	品管部	丁玉荣
4	后勤部	赵瑞亮	37	维修工段	吕海峰	70	品管部	徐立华
5	供应部	孙明明	38	动力车间	赵美山	71	品管部	黄金菊
6	工程管理部	范维峰	39	动力车间	马国营	72	包装车间	马爱红
7	生产部	张慧	40	合成二车间	刘顺利	73	包装车间	谷学峰
8	财务部	安群清	41	合成二车间	刘泉喜	74	包装车间	冯文勇
9	安全环保部	朱晓君	42	合成二车间	楚洪立	75	包装车间	周东云
10	护卫队	郭安峰	43	合成三车间	刘金波	76	包装车间	蔺立菊
11	护卫队	袁九峰	44	合成三车间	魏名利	77	调和车间	崔国强
12	水处理车间	程建兴	45	合成三车间	于加好	78	软包装车间	赵花芹
13	科研所	孙艳美	46	合成三车间	李立勇	79	软包装车间	魏名芬
14	中一车间	王保力	47	合成三车间	毛旭涛	80	软包装车间	贾立华
15	中一车间	郭树强	48	二分厂污水工段	王民	81	软包装车间	张爱英
16	中一车间	张国合	49	合成五车间	张守勇	82	中禾制剂	夏龙英
17	中二车间	姜双德	50	合成五车间	赵勤友	83	中禾制剂	肖清兰
18	中二车间	崔新民	51	合成五车间	高树华	84	中禾制剂	崔秀枝
19	中三车间	马洪生	52	悬浮剂车间	张国清	85	中五车间	崔兴兴
20	中三车间	刘洪杰	53	悬浮剂车间	刘海滨	86	中五车间	李洪卫
21	中七车间	任奕波	54	悬浮剂车间	王学东	87	中五车间	范文星
22	中八车间	李保华	55	干燥车间	崔洪昌	88	中五车间	张向伟
23	中八车间	王艳峰	56	干燥车间	王洪岐	89	中五车间	王玉芬
24	中八车间	闫磊	57	干燥车间	韩守业	90	中六车间	崔洪志
25	中八车间	张志刚	58	干燥车间	刘同祥	91	销售公司	张立霞
26	合成一车间	封再柱	59	干燥车间	张士勇	92	销售公司	高增洪
27	合成一车间	陈永军	60	干燥车间	李雪同	93	销售公司	刘令娟
28	合成一车间	罗立辉	61	干燥车间	韩守柱	94	中禾销售	魏翠红
29	合成一车间	牌延国	62	物流部	李敏	95	销售公司	徐付贵
30	合成一车间	刘新立	63	装卸办	付玉涛	96	销售公司	林玲
31	合成四车间	游建民	64	仓储部	许淑英	97	原药销售	张倩
32	合成四车间	张志刚	65	仓储部	薛宝枝	98	国昌沾化	马成亮
33	合成四车间	潘祖阳	66	仓储部	王洪梅	99	国昌沾化	王莹莹

二、优秀管理者 20 名

中层正职(10名)			中层副职(10名)		
序号	部门	姓名	序号	部门	姓名
1	人力资源部	戚哲芬	1	中二车间	苑显民
2	生产部	赵福廷	2	中一车间	李国胜
3	包装车间	黄玉光	3	软包装车间	侯玉刚
4	中二车间	杨海岗	4	计划财务部	游学民
5	国昌沾化	郭洪波	5	原药销售登记部	朱环环
6	企业管理部	于喜福	6	安全环保部	司福来
7	制剂销售内勤部	高巧玲	7	供应部	杨洪福
8	财务部	杨景果	8	安全环保部	王关华
9	合成四车间	周磊	9	原药部	王银峰
10	原药销售出口部	元玉峰	10	行政管理部	王淘

三、原药销售冠军 2 名、制剂销售标兵 10 名

原药销售冠军					
序号	部门	姓名	序号	部门	姓名
1	出口部	李艳杰	2	原药部	张胜福

制剂销售标兵					
序号	部门	姓名	序号	部门	姓名
1	滨农销售一处	王强	6	滨农销售六处	陈秋季
2	滨农销售二处	赵波	7	滨农销售七处	张亮
3	滨农销售三处	刘长金	8	中禾销售	邱玉峰
4	滨农销售四处	韩欣龙	9	中禾销售	吴学刚
5	滨农销售五处	张帅	10	民昌销售	陈廷开

本报讯 2月4日,我公司2012-2013年度总结表彰大会于销售公司五楼会议室隆重召开,副总经理李华主持会议。董事长黄廷昌及全体高层管理人员出席会议,公司各部门200余人参加会议。

会议对获评2012年度优秀管理者、优秀员工、销售冠军与销售标兵的人员进行了表彰并为他们颁奖,其中99人获评优秀员工,20人获评优秀管理者,2人获评原药销售冠军,10人获评制剂销售标兵。人力资源部主任戚哲芬、中二车间姜双德、原药出口部经理李艳杰分别作为优秀管理者、优秀员工、销售冠军的代表在会上发言。

随后,黄总对公司2012年度的工作做了全面总结,也指出了存在的短板和问题。黄总指出:2012年,滨农品牌影响力稳步升级,社会认同度全面提升;市场拓展稳步前进;基础管理也有所进步。但是,我们仍存在诸多不足:产品结构老化,对重点产品的依赖性过强;技术进步缓慢,与行业内先进相比还有不小差距;人力资源结构不合理;管理瓶颈凸显。

接着,就2013年度的经营对策,黄总提出:第一,我们必须在趋势中准确定位,把握机遇。第二,留住优秀人才,培养更多符合公司未来发展需求的复合型人才。第三,管理提升刻不容缓,学习进步定点点起。第四,确立目标,树立信心,开启发展新引擎。

最后,黄总要求:新的目标已经确立,新的年度经营计划也已经下达。各部门要紧紧围绕公司的目标认真思考,沟通磋商,分别列出自己的实际行动计划。各相关高层要带领全体中层做好自己的目标分解、计划分解,以确保公司2013年度业绩目标的完美实现!

(本报记者 刘梅梅)



■优秀管理者代表戚哲芬发言摘录

做一个务实的理想主义者

(一)管理无定式

所谓管理无定式,要懂他,去理解他;当他会做、肯做而不做时,要原谅他,鼓励他;当他会做、肯做、敢做而不敢做时,不多做时,要信他,他就是激励他;当他做错事时,要用他,他就是最大的信任和最好的激励。只有这样,才会团队效能最大化。

据前苏联曾经研制了一款喷气式战斗机,如果把它的许多零部件拆下来和美国的相比,都处于落后,但这款战斗机因为考虑到了整体性能设计,所以在升降、速度、应急响应等方面堪称世界一流。这款战斗机的伟大之处在于哪一个零件某一项功能的伟大,而在于系统整合的力量,最让人叫绝的就是背后的设计者、指挥者的智慧!

这才是一名管理者所应该追求的境界! 调动一个团队,就像转动一个魔方,要因人、因时、因事、因环境、因任务等客观情境,采取不同方法;那么,在人力资源管理急需战略性提升的第二阶段,就必须学会站在公司层面,统筹借力,磋商合作,系统思考,用有限的资源去做好最关键的提升,这也是人力资源部当前面临的最大挑战。第二,在员工成长的不同阶段,也要采用不同的管理方式,比方当员工是新手,能不断战胜自我,获得可持续发展。

(二)将理想照进工作

面对着日复一日的工作,很容易会疲倦懈怠。如何避免这种状态呢?用内驱力来持续支撑。我经常这样告诉自己,工作是什么,工作是我们实现生命价值的载体,通过工作,我们得以把自己跟整个社会的链条绑在一起,同呼吸共命运,成为一个对社会有用的人。

小时候我们都有一个最基本的理想,那就是长大了做一名对社会有用的人,今天,这个理想就在我们每天的工作中实现着,因此,把理想照进生活,融入工作中的每一件事情,工作才能焕发神采。心中揣着理想,我们才能安于有缺陷的生活和工作,因为缺陷正是我们工作的理由和要点的创造。在继续前行的路上,还会不断有新的伙伴加入进来,让我们一起相互温暖、相互给力,进行正能量的交换和汇聚!

■优秀员工代表姜双德发言摘录

把工作当成事业做

今天,能够站在这里发言,我既感到幸运和荣幸,又感到有沉重的压力。感到幸运,是基于我进中二车间的时间不长,工作表现也不算特别出色,但我仍然得到了领导和同事们的认同和支持。因此,我是幸运的。而感到有压力,是因为今天的成绩将是我明天的起点,它代表的只是我的昨天,我要努力把今天和明天的工作做得更好。

面对荣誉,我始终提醒着自己不能沾沾自喜,更不可固步自封。我来公司已有8年,干过离心、干燥、操作工、保管等工作,也做过分厂办事员、班长。期间,有过辉煌,有过退缩,更有过迷茫和失落,庆幸的是我坚持了下来。如今,我觉得把公司称作是我的“家”更合适,一个由全体领导、同事组成的大家庭。更重要的是,我在这个“家”里学会了敬业与奉献,学会了成长与进步。作为大家庭的一员,我更应该用心呵护这个家,“大河有水小河满,大河无水小河干。”只有家底殷实了,富足了,作为个人的我,才会有更多的收获,才会有更高的成就。

“学如逆水行舟,不进则退。”灿烂的青春之花会在创新、学习的沃土上开得绚丽多姿,也会因骄傲、自满、不思进取的挥霍变得淡然无光。好高骛远不如脚踏实地,有为才会有位,唯干方能赢来。记得王厂长说过:“我们要把工作当成事业去做”。展望未来,我要走的路还很长,肩上的责任也很重。所以,我会抱着虚心若谷的心态,不断学习,不断积累经验,使自己的知识、经验、能力等不断提高,不断突破。

■销售冠军李艳杰发言摘录

优秀 = 奉献的心 + 行动 + 付出

2012年对我们来说是挺不容易的一年。在这一年里,我们遇到了许多困难。在这里,我有几个感谢不得不说:首先要衷心感谢黄总对我们的信任和支持,正是您放手的胸怀和态度才让我们有了奋勇向前的信心和勇气;感谢生产一线的伙伴们,是你们克服一切困难,顶住一切压力,保障了我们的原料,让我们没有后顾之忧;感谢公司财务、物流、仓储部的同事们夜以继日的付出,正是你们的努力才让我们出运的货物走得顺畅;感谢同事,是您的关注和支持让我们拥有了实现自身更大价值的机会;感谢我们团队的伙伴,是你们的付出和默契才使我们的团队获得了今天令人喜悦的成绩。

这份沉甸甸的荣誉既是公司对我们原药及出口部工作的肯定,也是对我们今后工作做得更好的一种鼓励。它将成为我们继续努力和进步的鞭策与动力。优秀最重要的一点就是:要有一颗奉献的心,敢于行动,愿意付出。所以,在2013年,我们原药及出口部会树立一个崭新的目标,用更高的标准严格要求自己,以集体的热情和智慧提高综合素质,做好各项工作,树立公司形象,为公司增光添彩。